Принято:   на Общем                                                                    Утверждено:

 собрании     трудового коллектива                                             приказом заведующей МБДОУ «Колосок»

председатель ПК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Детский сад  «Колосок»

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кузовлева О,А

**Положение**
**об Общем собрании трудового коллектива**
**МБДОУ детский сад «Колосок»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
1.1. Высшим органом самоуправления является Общее собрание трудового коллектива Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Колосок» (далее –Учреждение).
1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения осуществляет общее руководство Учреждения в соответствии Законом РФ «Об образовании», типовым Положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом Учреждения и функционирует в единой системе управления дошкольного образовательного учреждения.
1.3. В Общем собрании трудового коллектива Учреждения с правом решающего голоса принимают участие все работники Учреждения.
1.4. С правом совещательного голоса в Общем собрании трудового коллектива могут принимать участие родители (законные представители), представители Администрации Манского района, депутаты районного собрания и других учреждений и организаций, заинтересованных в воспитательном и образовательном процессе дошкольников.

**2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**
2.1. Обеспечение права на участие в управлении работников Учреждения, родителей (законных представителей), представителей общественности.
2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы Учреждения.
2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот педагогическим работникам Учреждения.
2.4. Стимулирование деятельности работников Учреждения.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
3.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
3.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения.
3.3. Тематика Общего собрания трудового коллектива Учреждения вносится в годовой план работы Учреждения с учетом нерешенных проблем в пределах компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения.
3.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива Учреждения открытым голосованием выбираются председатель и секретарь.
3.5. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения принимается простым большинством голосов и является обязательным для исполнения.
3.6. Время, место и повестка дня Общего собрания трудового коллектива Учреждения сообщается не позднее, чем за 10 дней до его проведения.

**4. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**
4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:
- обсуждает, принимает и утверждает Устав Учреждения, локальные акты Учреждения, а также изменения и дополнения, вносимые в них;
- обсуждает, принимает и утверждает Коллективный договор;
- обсуждает, принимает и утверждает Правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает, принимает и утверждает Положение «О порядке оплаты труда работников»;
- рассматривает вопросы охраны труда и безопасности условий труда работников, охраны здоровья воспитанников Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по её укреплению;
- осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

**5. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ**
5.1. Ход заседания и решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения протоколируются.
5.2. Протоколы заседаний подписываются председателем и секретарем.
5.3. Протоколы заседаний и решений Общего собрания трудового коллектива Учреждения хранятся в делах Учреждения.